



KirmanHotels

# KİRMAN SİDERA LUXURY & SPA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021-2022





# KIRMAN SIDERA LUXURY & SPA

**2021-2022**

# KIRMAN SİDERA LUXURY & SPA

Antalya'nın saklı cennetlerinden olan Okurcalar Karaburun Koyu'nun eşsiz doğasında yer alan 5 yıldızlı otelimiz 14.000 m2 alan üzerine kurulu Kirman Sidera, Ultra Her Şey Dahil konsepti ile siz değerli misafirlerimize unutamayacağınız bir tatil deneyimi sunuyor. Tesisimiz, denize sıfır, doğa harikası sahili, iskelesi, eşsiz manzaralı bir ana bina, her köşesinde kendinize özel bir aktivite bulabileceğiniz geniş bahçesi ve Akdeniz ikliminin dünya tatlarıyla harmanlandığı muhteşem mutfağı ile 1998 yılından bu yana çok sayıda uluslararası ödüllere layık görülmüştür.



# KIRMAN SİDERA LUXURY & SPA



**T.C. ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE  
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI**

Otelimizde ilk çalışmalarımız 2010 yılından itibaren Ulusal Çevre Mevzuatlarının yerine getirilmesi adına başlatıldı ve bu aşamadan itibaren çevre görevimiz ile çevre iznimizin alınması, gerekli prosedürlerin oluşturulması, atık yönetimi, kimyasalların kullanımı, atık su, kullanım suyu, hava emisyonu gibi konularda gerekli ölçüm analiz ve takip çalışmalarının başlatılması, eğitim planlarının oluşturulması ve uygulamaların sürekli hale gelebilmesi için Aylık denetimler/raporlamalar ile takibi sağlandı. Hâlen bu doğrultu da devam edilmektedir.



**Mavi Bayrak** : Bağımsız bir sivil toplum örgütü olan “Foundation for Environmental Education-FEE” tarafından yürütülen uluslararası bir ödül olan Mavi Bayrak sertifikasına 2006 yılından beri sahibiz. Bu ödül ile plajımız için özünde temiz deniz suyu sonrasında da çevre eğitimi ve bilgilendirmeye önem veren, gerekli donanımına sahip iyi bir çevre yönetimini temsil etmeyi amaçlıyoruz.



**T.C. KÜLTÜR VE TURİZM  
BAKANLIĞI**

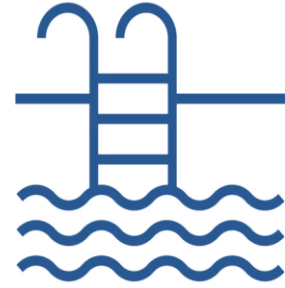


**Yeşil Yıldız 2015** : Sürdürülebilir turizm kapsamında, çevrenin korunması, çevre bilincinin geliştirilmesi, çevreye olan olumlu katkılarımızın artırılması ve paydaşlarımıza da aşılması amacıyla T.C. KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI Çevreye Duyarlılık Kampanyası (Yeşil Yıldız)’na dahil olarak 2015 yılından itibaren Çevreye Duyarlı Tesisler arasına girmiş bulunmaktayız.

# KIRMAN SİDERA LUXURY & SPA



412 Oda



5 Açık Havuz  
1 Kapalı Havuz



Çocuk Kulübü  
Oyun Parkı



7 Restoran



Yetişkin Aquapark  
Çocuk Aquapark



10 Bar



# MESAFELER

**ALIŞVERİŞ MERKEZİNE:** 10 Dakika Yürüyüş Mesafesi

**EN YAKIN YERLEŞİMLER:** Manavgat'a 23 km  
Side'ye 25 km,  
Alanya'ya 33 km

**HAVALİMANI:** 90 km

**ŞEHİR MERKEZİ:** 100 km Antalya

**EN YAKIN HASTANE:** 34 km





# İNSAN KAYNAKLARI



# ÇALIŞAN ve İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

- Çalışanlara toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen, adil, şeffaf, verimli, sağlıklı, dürüst, güvene dayalı ilişkiler ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı sunularak her çalışanda farkındalık yaratmak amaçlanır.
- Eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde işe alım sürecinden başlanarak eğitim, terfi, performans yönetimi, kariyer yönetimi ve ücretlendirme gibi tüm uygulamalarda cinsiyet, yaş, medeni durum, din, dil, etnik köken, hamilelik durumu veya olasılığı gibi tüm bireysel özelliklere dayalı ayrımcı unsurların ve disiplin uygulamalarında bedensel cezalandırma, fiziksel/psikolojik baskı, hakaret ve kötü muamele gibi insan onurunu zedeleyebilecek nitelikteki tüm tutum ve davranışların tamamen karşısında durulur.
- Uzun vadeli kişisel ve mesleki gelişim imkanlarının sunulduğu, yeni ve yaratıcı fikirlerin takdir edildiği, iş ortamının getirdiği dayanışma ve paylaşımı güçlendirerek, güven veren ve destek sağlayan bir çalışma atmosferi oluşturmayı hedeflemekteyiz.
- Yasa, mevzuat ve düzenlemeler gereği 18 yaş altındaki kişilerin ve/veya çocuk işçi çalıştırılmaması konusunda sosyal sorumluluk bilinci ile hareket eder.
- Çalışma ilkeleri gereği, kısa dönemli olağanüstü iş koşulları hariç olmak üzere, yasal mevzuatta öngörülen çalışma sürelerini aşmamaya dikkat eder.
- İş yerinde; çalışanlar arasında, çalışanlar ile paydaşlar arasında ve/veya paydaşların kendi aralarındaki ilişkilerinde şiddet, aile içi şiddet ve/veya cinsel dokunulmazlığın ihlaline karşı “Sıfır Tolerans İlkesi” benimsenir ve olası vakalarda Sıfır Tolerans İlkesi’ne bağlı tüm yaptırımlar uygulanır.
- Çalışan memnuniyetine yönelik yapılan uygulamalarda elde edilen bulgularla çalışanların motivasyonlarının artırılması ve kuruma olan bağlılığın güçlendirilmesi için teşvik sağlanır.
- İş yaşam dengesi kapsamındaki politika ve prosedürlerin etkin şekilde uygulanması ile çalışanların özel ve iş yaşamları arasındaki dengenin kurulması önemsenir.



# İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

## **İşe Alım Süreci;**

Tesisimizde İnsan Kaynakları Direktörlüğünün çizmiş olduğu çerçevede işe alım işlemleri yapılmaktadır. İşe alımlarda adil, ayırım yapmayan, objektif ve genel yetenek değerlendirmelerinin yapıldığı çok kademeli bir mülakat süreci uygulanmaktadır.

## **Performans Yönetimi ve Adil Ücretlendirme;**

Tesisimizde İnsan Kaynakları Direktörlüğü önderliğinde performans takibi takvimleri oluşturulmuştur. Değerlendirmeler objektif bir şekilde ve online sistem üzerinden yapılmaktadır. Performans değerlendirme çıktıları çalışanların gelişimi ve kariyer planlaması için yönetimi yönlendirici etkiye sahiptir. Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.

## **Eğitim ve Kariyer Yönetimi;**

Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkından eşit olarak yararlanabilmekte olup, otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim, bilinçlenme, farkındalık, yönetici yaratma, yabancı dil eğitimleri, engelli insanları anlama ve yardımlaşma gibi birçok konuda çalışanlarımıza katkı sağlayacağını, kişisel profil ve yetkinliklerini geliştireceğini düşündüğümüz sayısız konuda eğitim fırsatı tanınabilmektedir. Çalışanına özellikle eğitim alanında yatırım yapma bakış açısından olan tesisimiz, tesis içinden terfi ettirme önceliğine de önem vermektedir.



# İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

Misafirlerimizin memnuniyeti kadar çalışanların memnuniyetinin sağlanması en güçlü olduğumuz konulardan biridir. Bu bakış açısı ile, çalışanın başta yasal hakları olmak üzere, işletmemizin sağladığı yan haklar da dahil olmak üzere; çalışma ortamı, psikolojisi, kişisel motivasyonu ve performansı gibi, kısacası iş yerindeki tüm konforunun sağlanması yönetimin sorumluluğundadır.

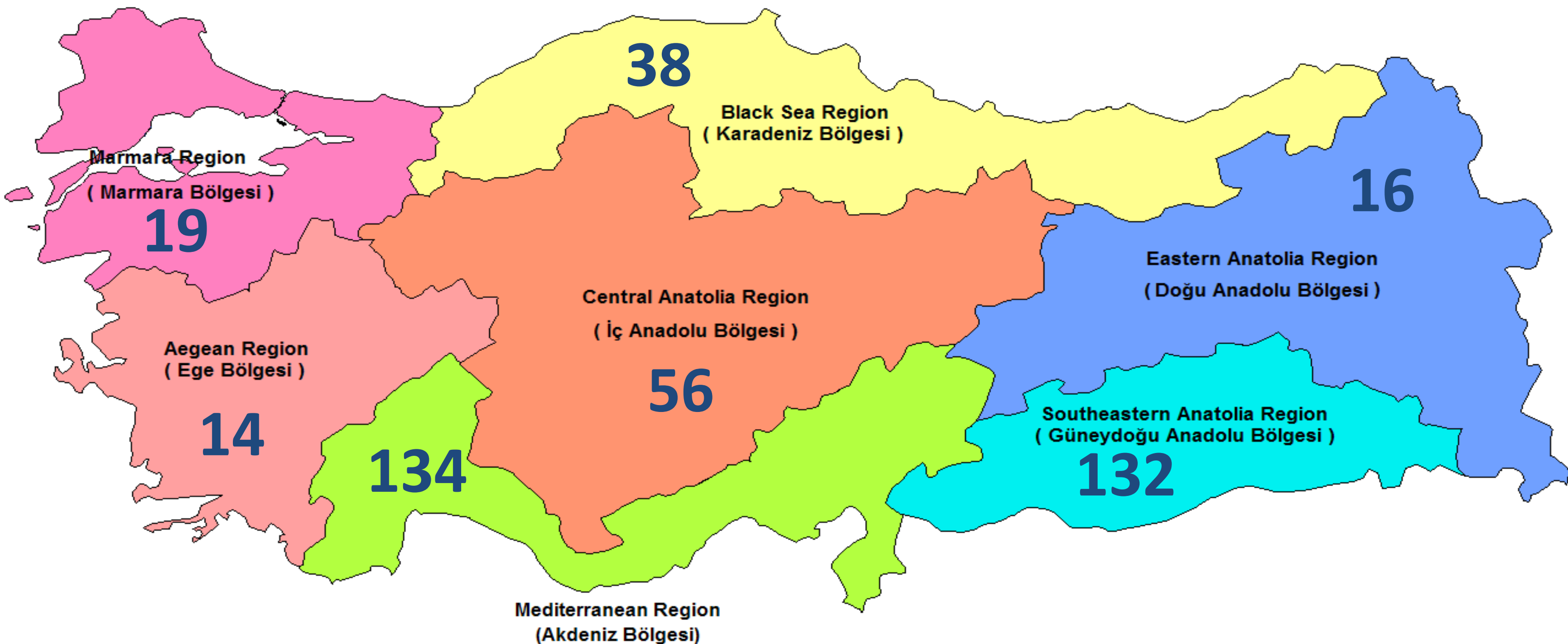
Farklı ülkelerden ve milliyetlerden gelen misafirlerimize hitap eden uluslararası standartlarda hizmet veren bir işletme olarak misafir ve çalışanlarımız için milliyet, ırk, dil, din vb. ayrımı yapmak hem otelcilik hem de çalışma prensiplerimize aykırıdır. Dolayısıyla farklı ülke veya milliyetlerden olan çalışanlarımızın da tüm özlük işlemleri, yasal prosedürlere uygun olarak İnsan Kaynakları Müdürümüzce aynı özen ile takip edilmekte, otel içerisinde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliği göze alınmaksızın eşit imkanlar sunulmaktadır.

Bu konu ile birlikte Yerel Topluma da katkı sağlayabilmek ve bölgesel istihdamı arttırabilmek adına, otelimizin bulunduğu bölge olan OKURCALAR – MANAVGAT – ALANYA - ANTALYA lokasyonlarından, otelimizin ihtiyaçları doğrultusunda istihdam önceliğine yer veriyoruz.



# BÖLGELERE GÖRE PERSONEL VERİLERİ

## 2022





# YABANCI ÇALIŞANLARIMIZ 2022



# ÇALIŞMA HAYATI

## Ödüllendirme ve Destek;

Bizler, çalışanlarımıza gelişim fırsatı sunmanın en önemli sorumluluklarımızdan biri olduğunu biliyor, çalışanlarımızın kendilerini geliştirdiklerinde yaptıkları işlerde fark yaratacaklarına ve başarılarının artacağına inanıyoruz.

Bu sorumluluğumuz kapsamında;

- Dil tazminatı; Yapılan sınavlarda ana dili dışındaki yabancı dillerde başarı gösteren çalışanlara seviyelerine göre belirlenmiş oranlarda ek ödemeler yapılır.
- Doğum Günü Kutlamaları; Tüm çalışanlarımızın doğum günleri her ayın sonunda o ay doğanların doğum günleri kutlanılmaktadır. Genel Müdürümüz tarafından da özel olarak kutlanır.
- Personel Aktiviteleri; Aylık doğum günü kutlamaları, özel gün kutlamaları ve hediyeleri, yıl sonu personel galası.
- İletişim Toplantıları; Tüm yıl departmanların kendi personelleri ile yaptığı iletişim toplantıları sezon başlarıyla Genel Müdür katılımı ile departman özelinde gerçekleşir.



# ÇALIŞMA HAYATI

## YABANCI DİL BONUSU

Çalışanlarımıza gelişim fırsatı sunmanın en önemli sorumluluklarımızdan biri olduğunu biliyor, çalışanlarımızın, kendilerini geliştirdiklerinde yaptıkları işlerde fark yaratacaklarına ve başarılarının artacağına inanıyoruz. Bu sorumluluğumuz kapsamında “Yabancı Dil Bonusu” projesini hazırladık.

Bu proje kapsamında;

Çalışanlarımız yabancı dil seviyesine bağlı olarak aşağıda bulunan 6 dilin her biri için değişen tutarlarda bonus alma fırsatı yakalayabilmektedirler.

Yabancı dil bonusları, otellerimizde gerçekleştirilen yabancı dil sınavlarında başarılı olmuş çalışanlarımızın aylık maaşlarının üzerine ilave olacak şekilde ödenmektedir.

Çalışanlarımız katılacağı sınavlar, uzman kurumlarca düzenlenmektedir. Sınavlar %70 sözlü ve %30 yazılı olarak yapılmaktadır. Avrupa dil portfolyosu genel seviye isimlendirmesine bağlı kalınarak tesisimize özgü hazırlanan toplam 5 seviyenin 5’inde bonus alınabilmektedir. A1 seviyesi kapsam dışındadır.

KirmanHotels  
Signature  
KIRMAN HOTELS

### YABANCI DİL BONUSU



YABANCI DİL SEVİYELERİNE GÖRE NET BONUS TUTARLARI				
A2	B1	B2	C1	C2
450 TL	750 TL	1.000 TL	1.250 TL	1.400 TL

Kirman Hotels bünyesinde görev yapan tüm çalışanlarımıza ya da işe başlayacak olan adaylarımıza, anlaşmalı olduğumuz Kurum tarafından yapılacak olan "Yabancı Dil Seviye Tespit Sınavı" sonucunda buldukları seviyelerine uygun olarak her ay maaşlarına Ek Dil Bonusu verilecektir.



# ÇALIŞMA HAYATI

**MESEM PROJESİ Fethi Yılmaz Sezer Mesleki Teknik Anadolu Lisesi ile Tesisimiz Kirman Sidera Luxury & SPA İşbirliği İle Ustalık Belgesi Sahibi Olma Şansı**

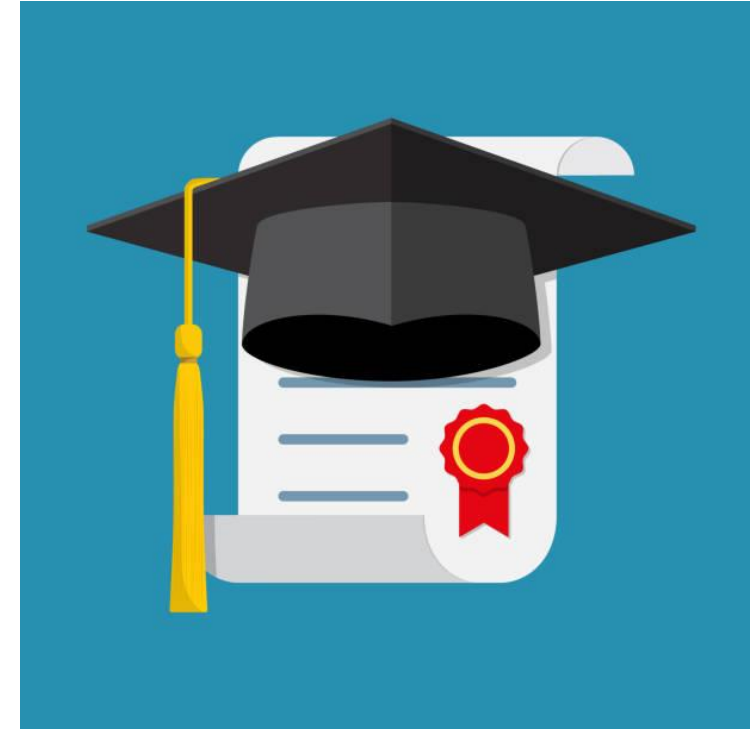
Lise Mezunu ve üstü Olma Şansı Katılımcılara, çalışma hayatı beraberinde eğitim hayatına da devam etme olanağı sunan MESEM projesi 2022 – 2023 / 2023-2024 Eğitim/Öğretim döneminde başlamıştır.

Projeye lise ve üstü mezuniyete sahip her yaş grubu çalışanlarımız ve adaylarımız başvuru yapabilmektedir.

Mevcut personelimiz ve usta olmak isteyen personellerimizin Ustalık Belgesini almalarına destek olmaktayız.

Proje Fırsatları;

➤ Ustalık Belgesi Alma Hakkı





**ÇEVRE**

**Çevre Üzerindeki Etkilerin Azaltılması**

# ÇEVRE ÜZERİNDEKİ ETKİLERİN AZALTILMASI

## Su ve Atık Su Yönetimi

Tesisimiz şebeke suyu kullanmakta olup, aktif ve denetimli bir su şartlandırma sistemimiz mevcuttur Su hatlarımızdan tesisin her köşesine dağıtımı yapılan su, içme suyu kalitesinde olup günlük, haftalık ve aylık ölçüm ve analizler ile takip edilmektedir. Sistemdeki su tüketimi sayaçlar sayesinde okunarak, tüketim raporlarına işlenmektedir.

Kullanım sonucu açığa çıkan atık sular ASAT hattına bağlı olup, Bağlantı Kalite Kontrol Ruhsatı ile belgelendirilmektedir.

Otelimizin içme kullanım suyu tüketim değerleri aynı zamanda atık su değerlerini de temsil etmektedir Aynı miktarlarda su için ASAT'a atık su bedelleri ödenmektedir.

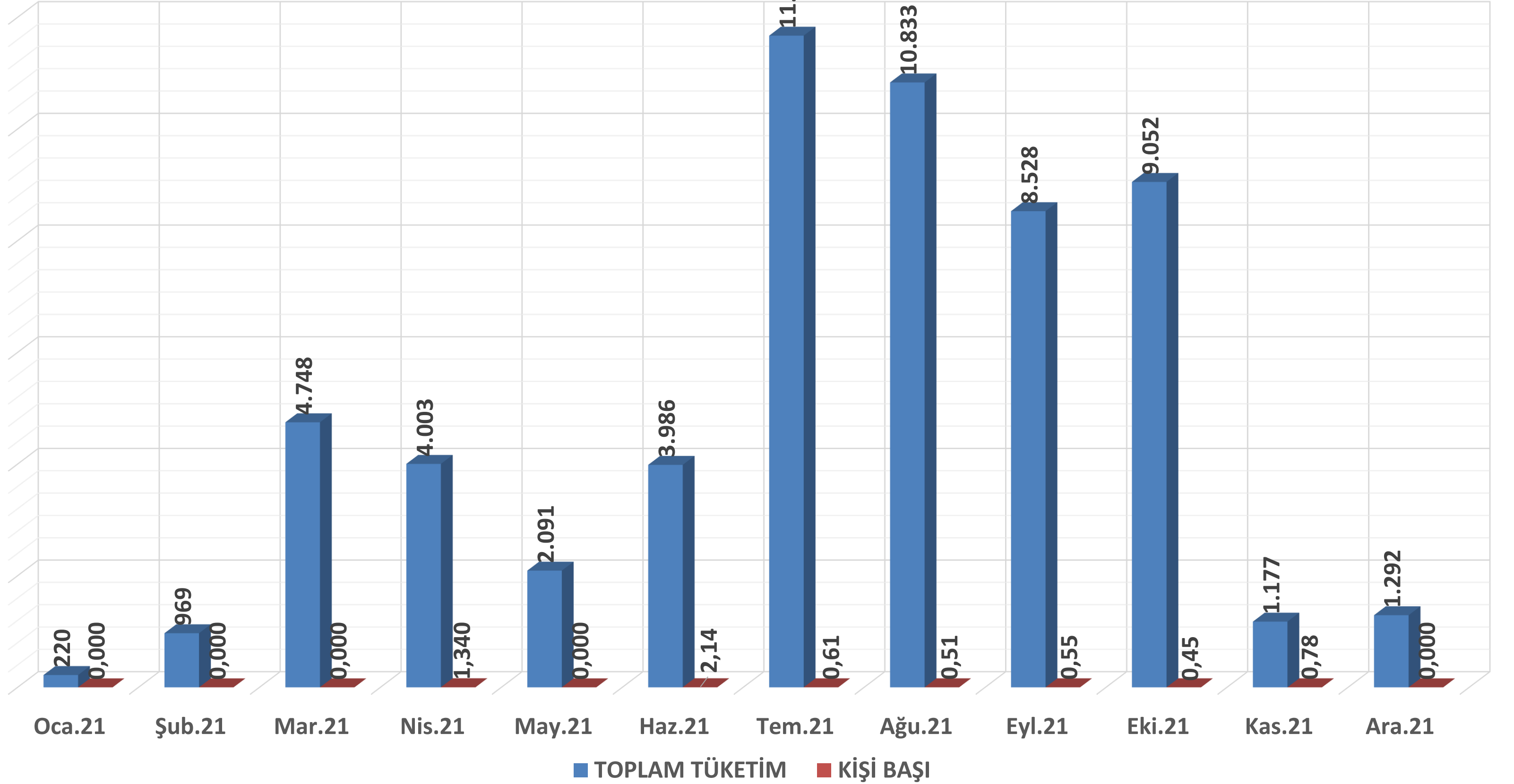




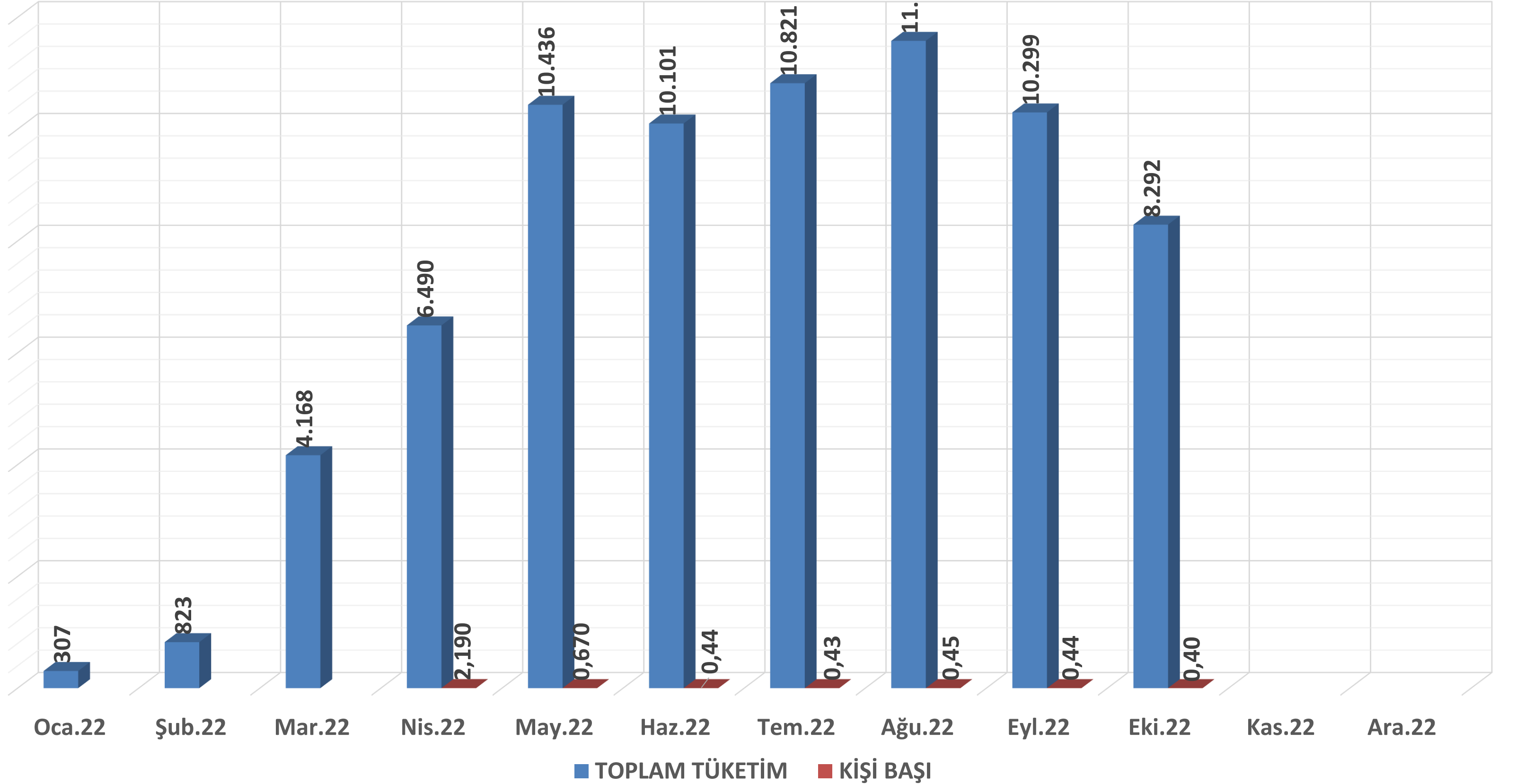
# KİŞİ BAŞI SU TÜKETİM MİKTARI

**2021-2022**

## 2021 SU TÜKETİMİ

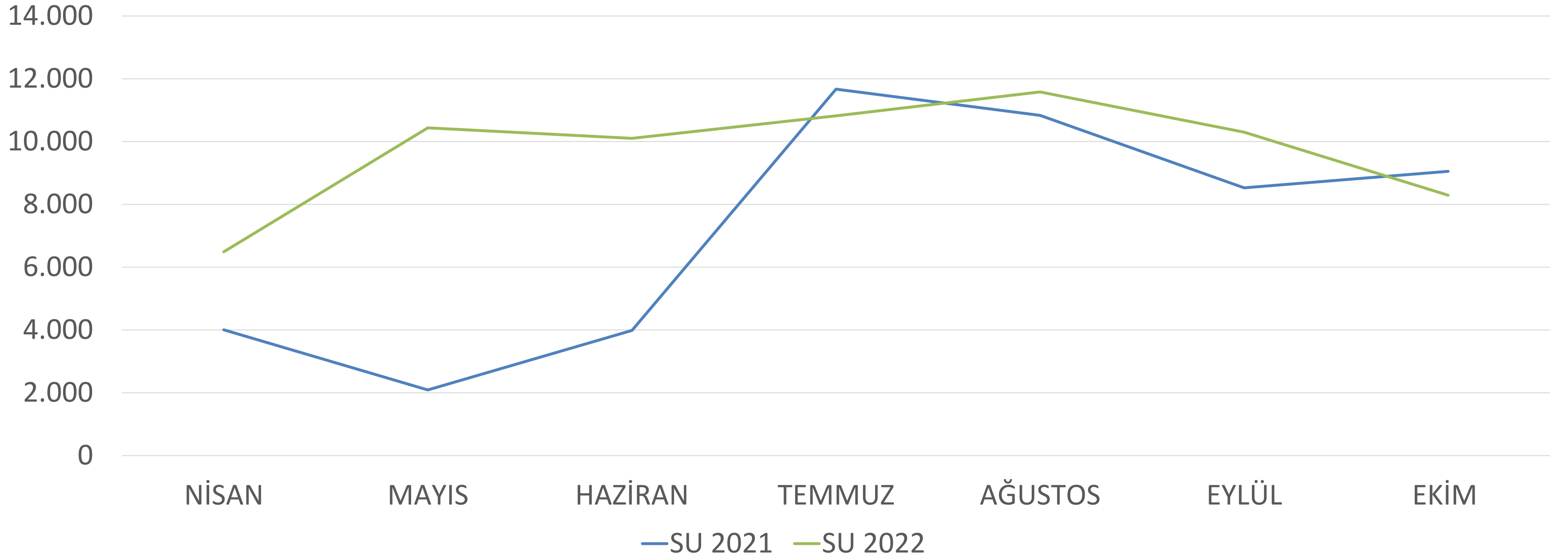


## 2022 SU TÜKETİMİ

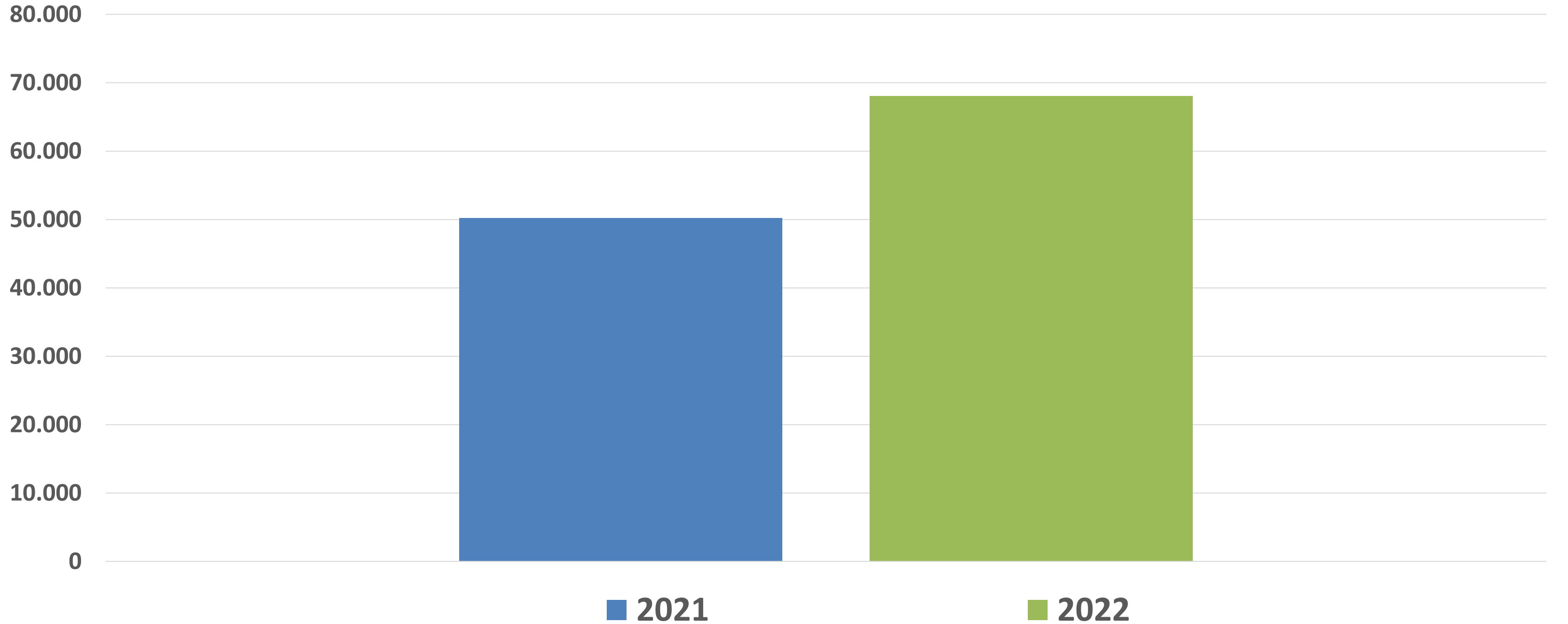


# 2021-2022 SU TÜKETİMİ KIYASLAMA (m<sup>3</sup>/AY)

2021-2022 SU TÜKETİMİ KIYASLAMA (m<sup>3</sup>/AY)

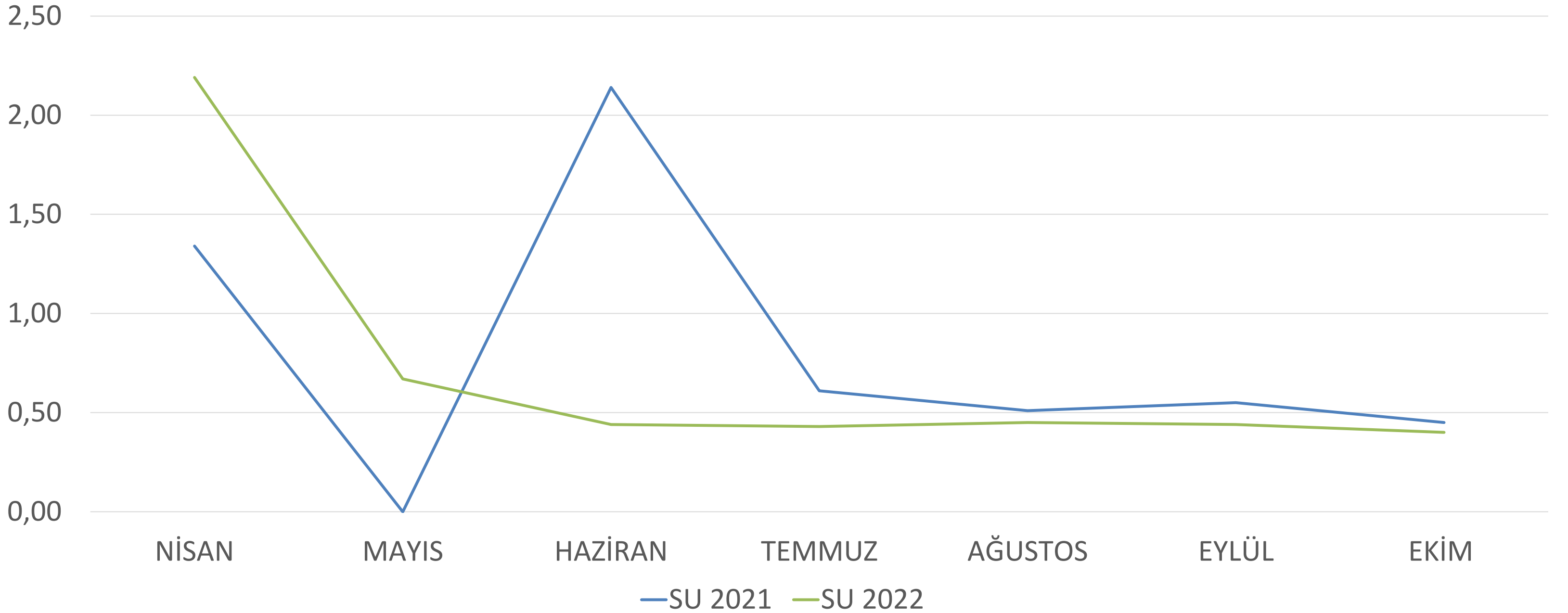


# 2021-2022 SU TÜKETİMİ KIYASLAMA (m<sup>3</sup>)





# 2021-2022 SU TÜKETİMİ KIYASLAMA (m<sup>3</sup>/PP)

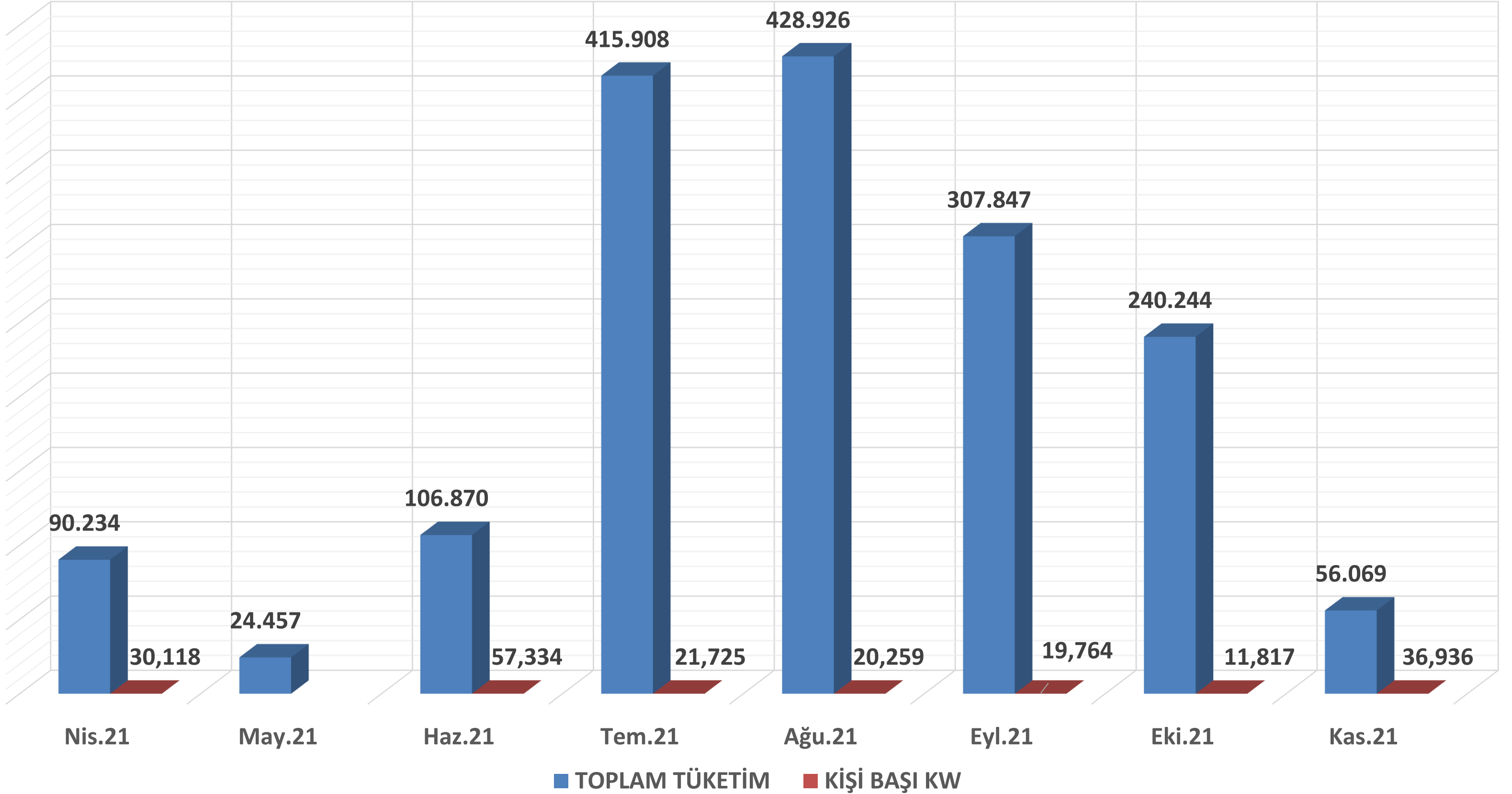




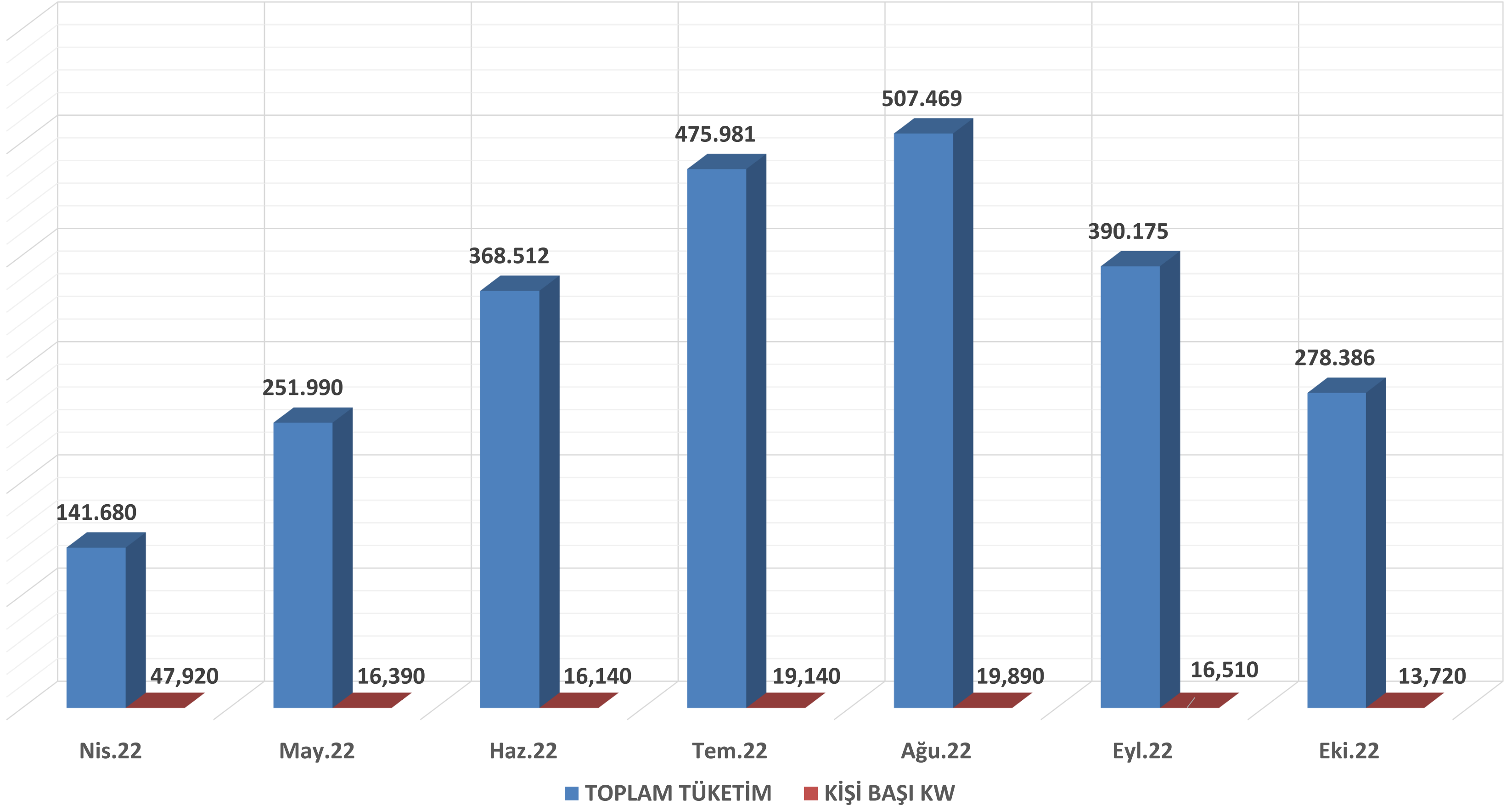
# KİŞİ BAŞI ELEKTRİK TÜKETİM MİKTARI

**2021-2022**

## 2021 KİŞİ BAŞI ELEKTRİK

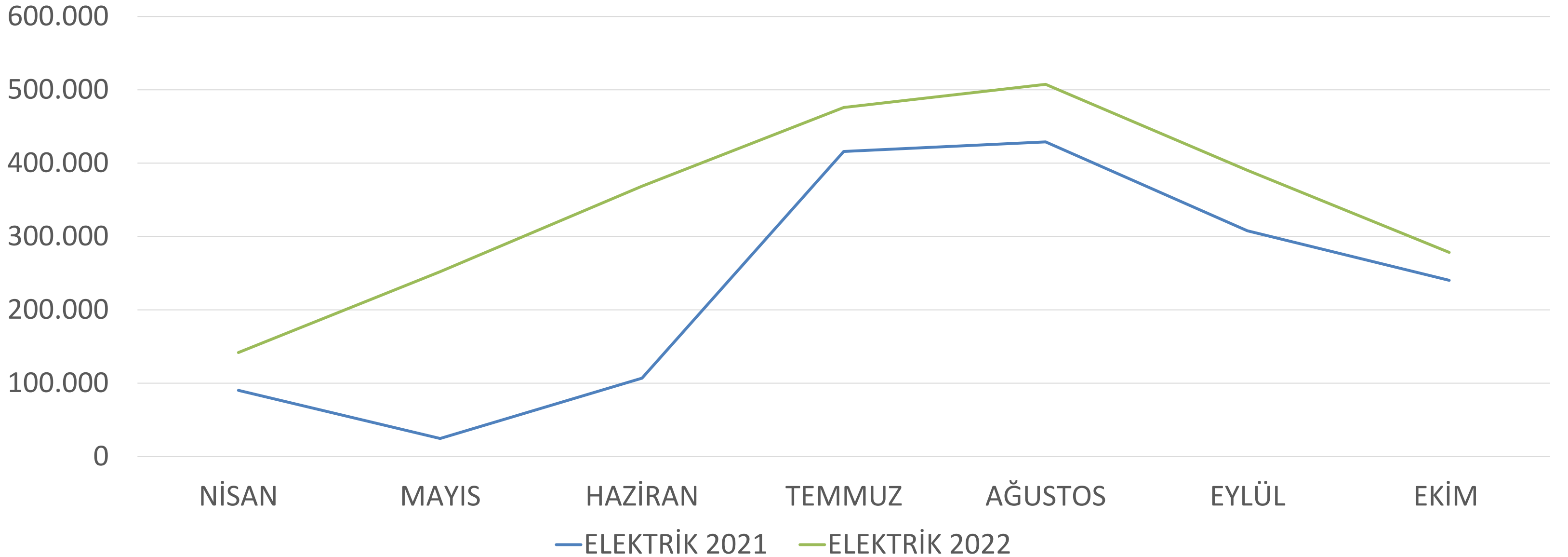


## 2022 KİŞİ BAŞI ELEKTRİK

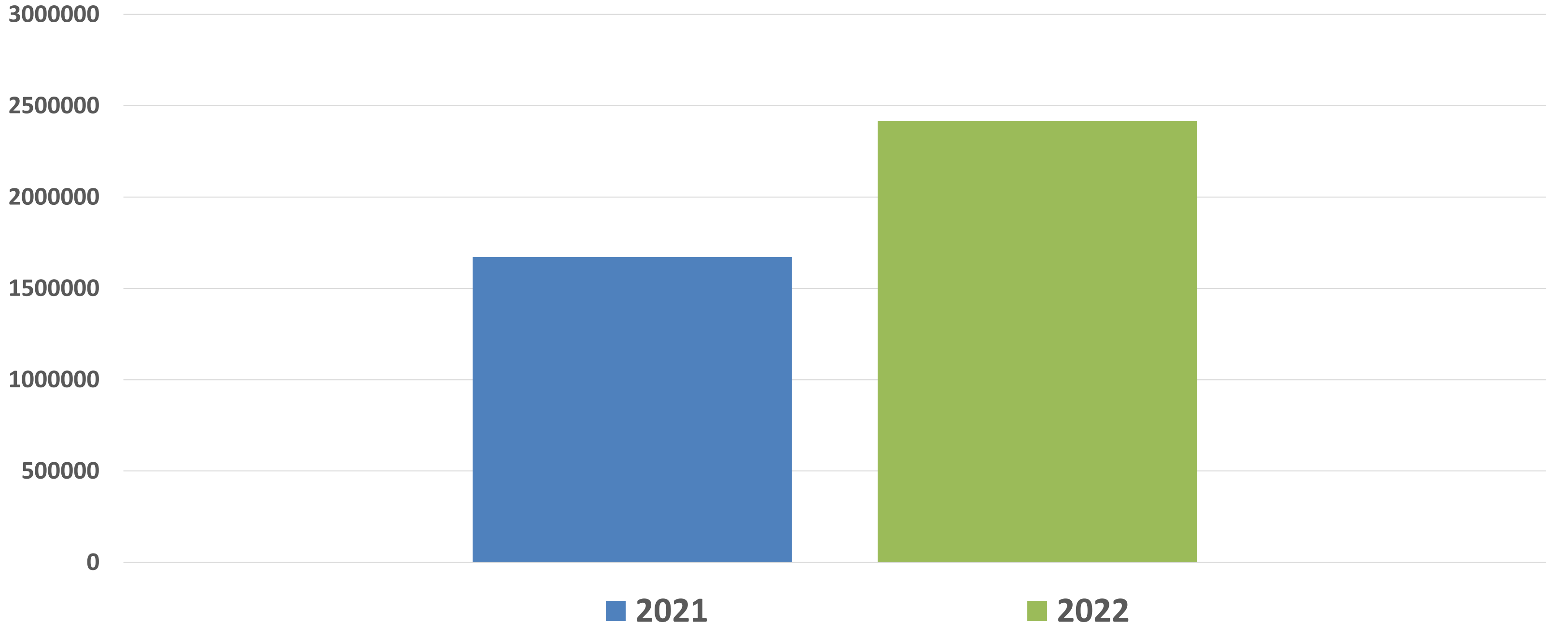


# ELEKTRİK TÜKETİM DEĞERLERİ

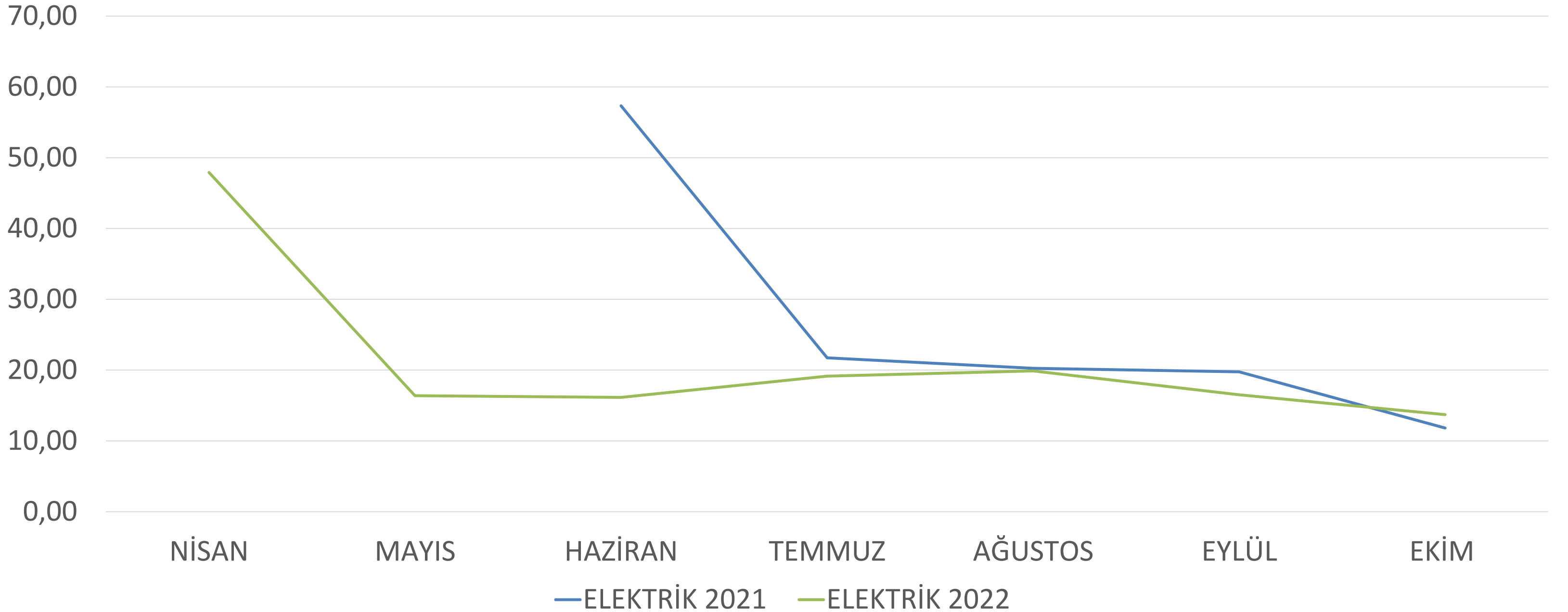
2021-2022 ELEKTRİK KIYASLAMA (kWh/AY)



# 2021-2022 TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ KARŞILAŞTIRMA (kWh)



# 2021-2022 KİŞİ BAŞI ELEKTRİK TÜKETİMİ KARŞILAŞTIRMA (kWh/PP)





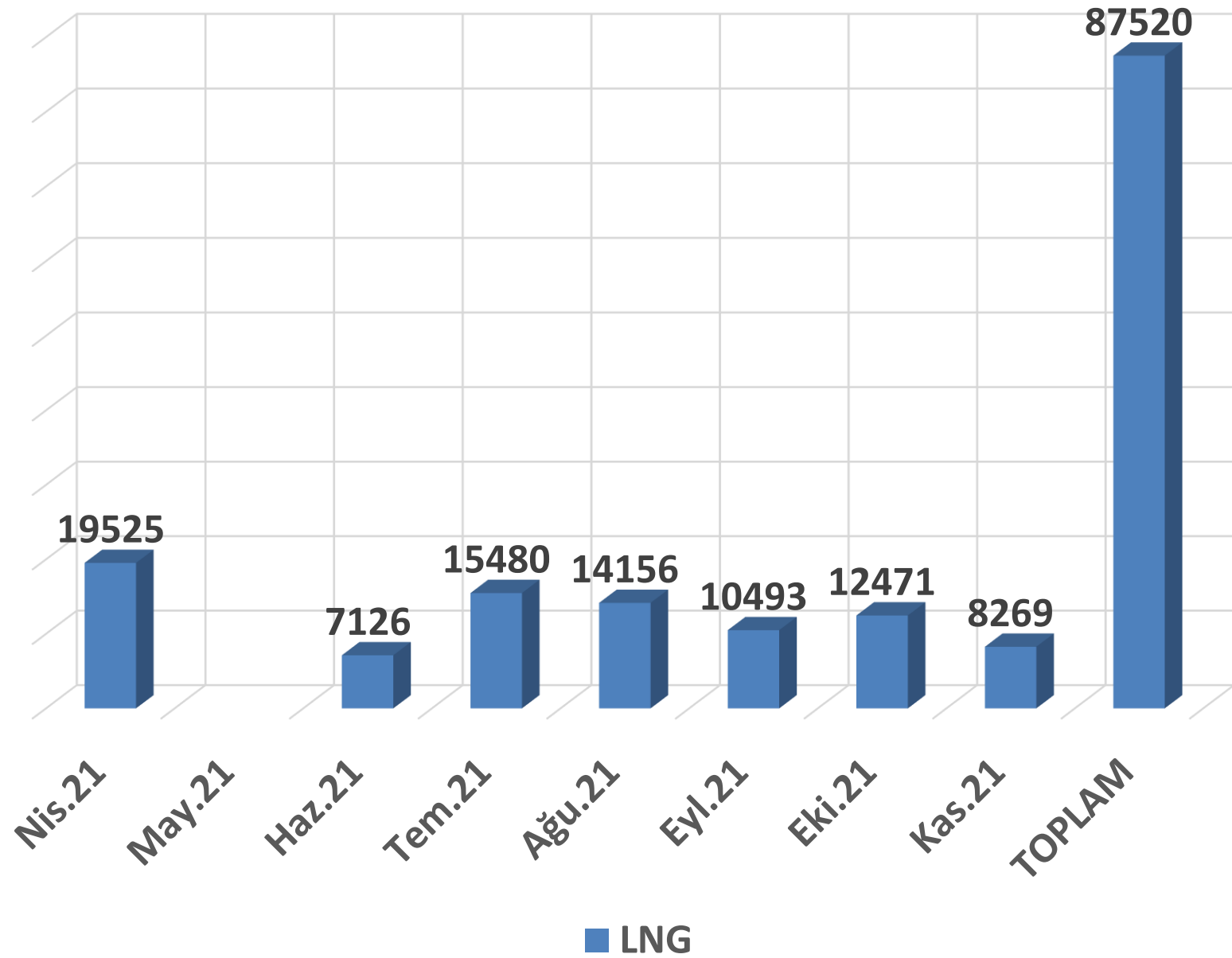
# LNG TÜKETİM MİKTARI

**2021-2022**

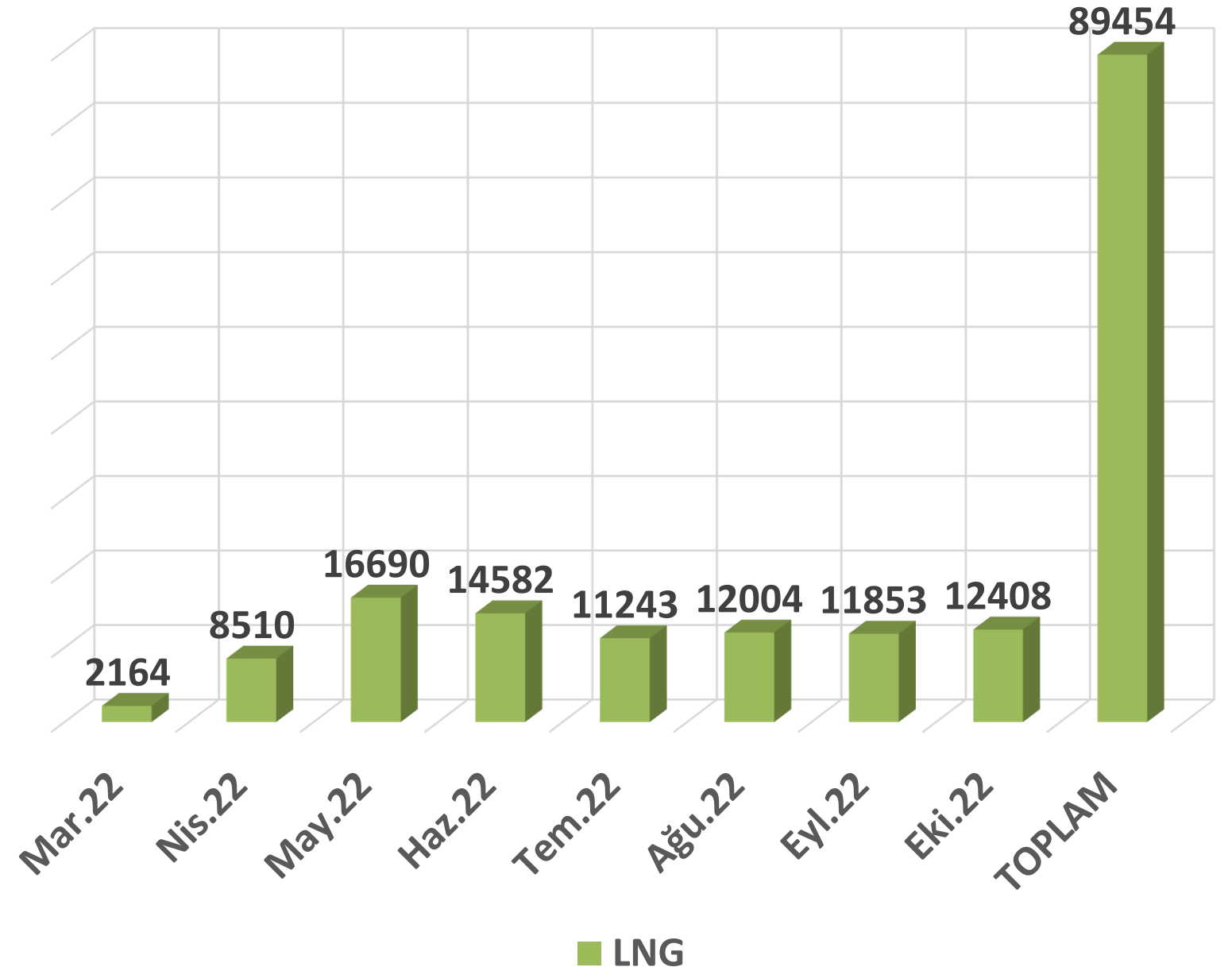


# LNG TÜKETİM DEĞERLERİ

## 2021 TÜKETİM LT

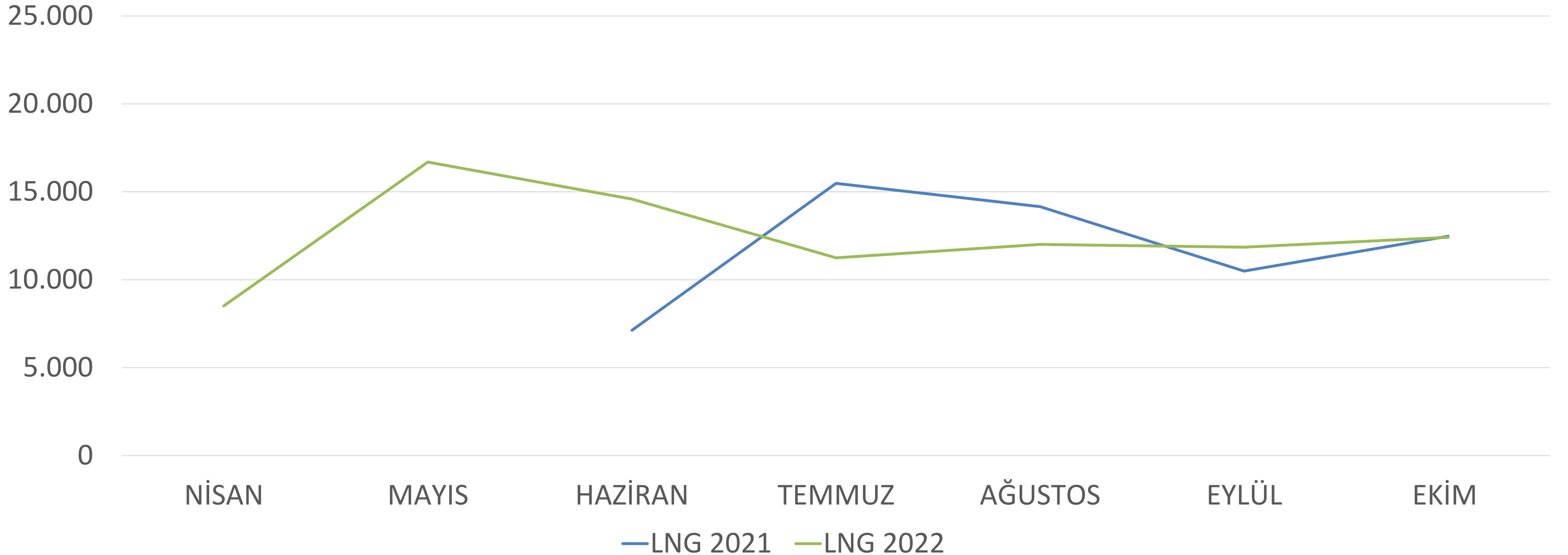


## 2022 TÜKETİM LT

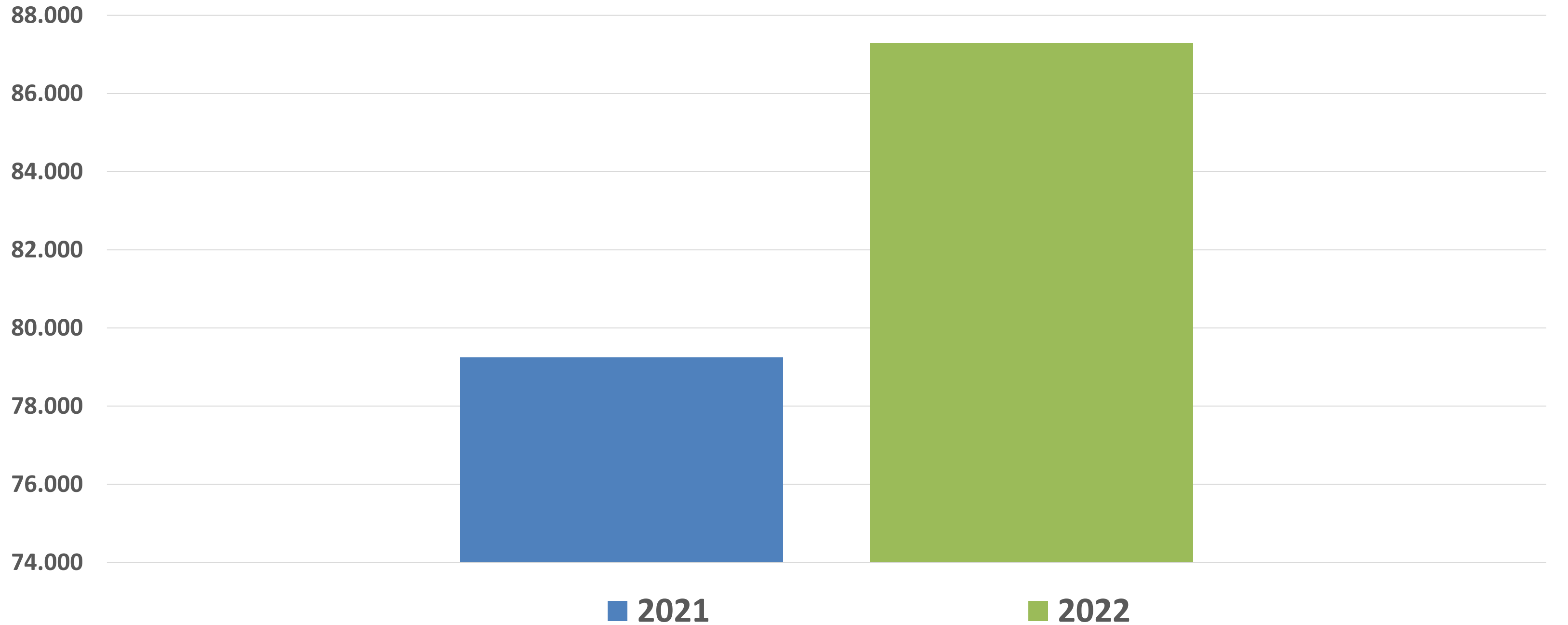


# 2021-2022 LNG KARŐILAAŐTIRMA (LT/AY)

2021-2022 LNG KIYASLAMA (LT/AY)



# 2021-2022 LNG KARŞILAŞTIRMA (LT)



# ATIK VE TEHLİKELİ MADDE YÖNETİMİ

Tesisimizde, tehlikeli ve tehlikesiz sınıfındaki atıklarımız kaynağında ayrıştıma tabi tutularak, ayrı olarak geçici depolama alanlarında teslimatı yapılanaya denk muhafaza edilir. 2872 sayılı Çevre Kanunu kapsamında çıkarılan yönetmelik/tebliğ/usul ve esas hususlarına uygun şekilde lisanslı firmalara teslim edilmektedir.

Doğal kaynaklarımız dünya nüfusunun artması ve tüketim alışkanlıklarının değişmesi nedeniyle her geçen gün azalmaktadır. Bu nedenle malzeme tüketimini azaltmak, değerlendirilebilir nitelikli atıkları geri dönüştürmek suretiyle doğal kaynaklarımızı verimli kullanmak zorundayız. Doğal kaynakların sınırsız olmadığı, dikkatli bir şekilde kullanılmadığı takdirde bir gün bu kaynakların tükeneceği kesindir. Bu nedenle geri dönüşüm doğal kaynaklarımızın korunması ve verimli kullanılması için son derece önemli bir işlemdir. Bu anlamda, atıkların geri kazanılması ve tekrar ekonomiye kazandırılmasının ilk adımı atıkların kaynağında ayrıştırılması adımıdır.

Tesisimiz 2020 yılı süresince yaptığı plan ve çalışmalarla 29/12/2020 yılında “Sıfır Atık Belgesi ” almaya hak kazanmıştır.



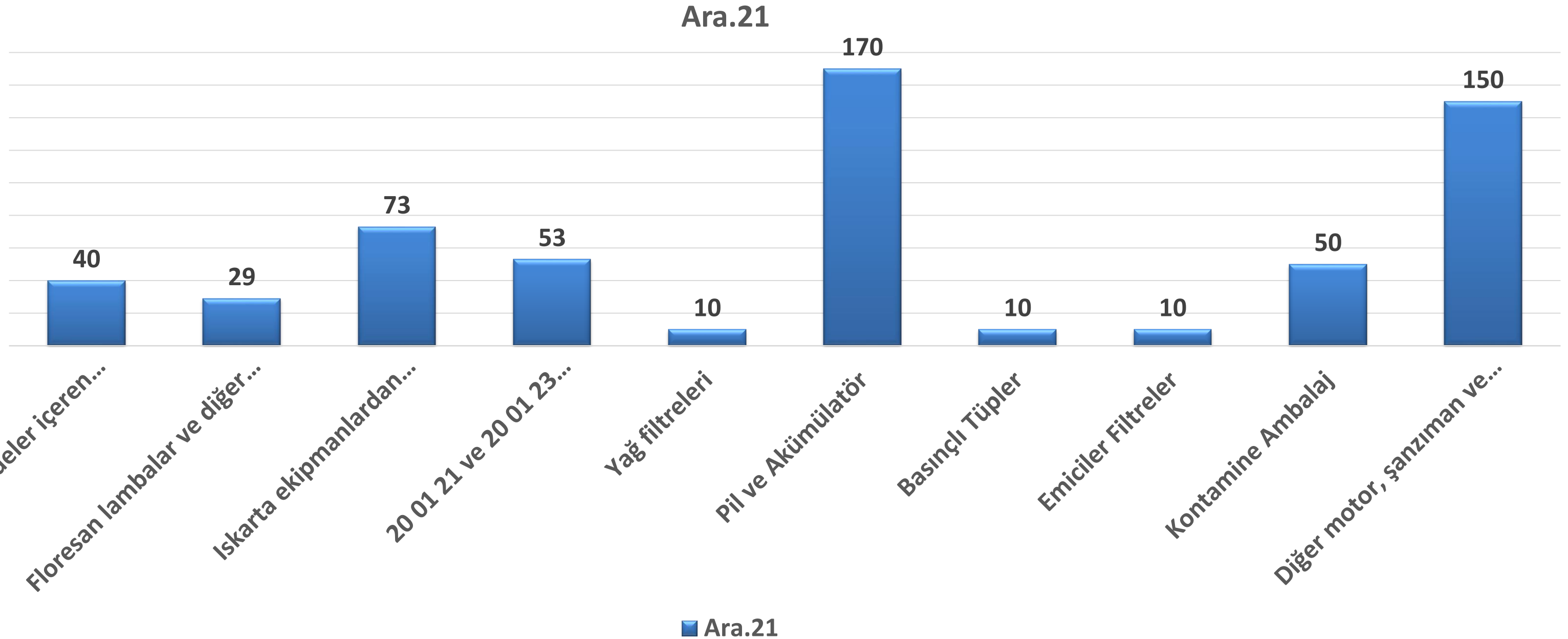
**TEHLİKELİ ATIKLAR**

<b>ATIK KODU</b>	<b>ATIK ADI</b>	<b>ATIK KODU</b>	<b>ATIK ADI</b>
<b>180103</b>	Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar	<b>200134</b>	20 01 33 dışındaki pil ve akümülatörler
<b>200126</b>	20 01 25 dışındaki sıvı ve katı yağlar	<b>160601</b>	Kurşunlu piller ve akümülatörler
<b>200108</b>	Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları (POSA)	<b>130208</b>	Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları
<b>150110</b>	Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	<b>130113</b>	Diğer hidrolik yağlar
<b>150202</b>	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	<b>130703</b>	Diğer yakıtlar
<b>070216</b>	Zararlı silikonlar içeren atıklar	<b>160107</b>	Yağ filtreleri
<b>020108</b>	Tehlikeli maddeler içeren zirai kimyasal atıklar	<b>061302</b>	Kullanılmış aktif karbon
<b>200135</b>	20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve iskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar	<b>160114</b>	Tehlikeli maddeler içeren antifriz sıvıları
<b>200121</b>	Floresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	<b>150111</b>	Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli gözenekli katı yapı (örneğin asbest) içeren metalik ambalajlar
<b>080317</b>	Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	<b>080111</b>	Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık boya ve vernikler

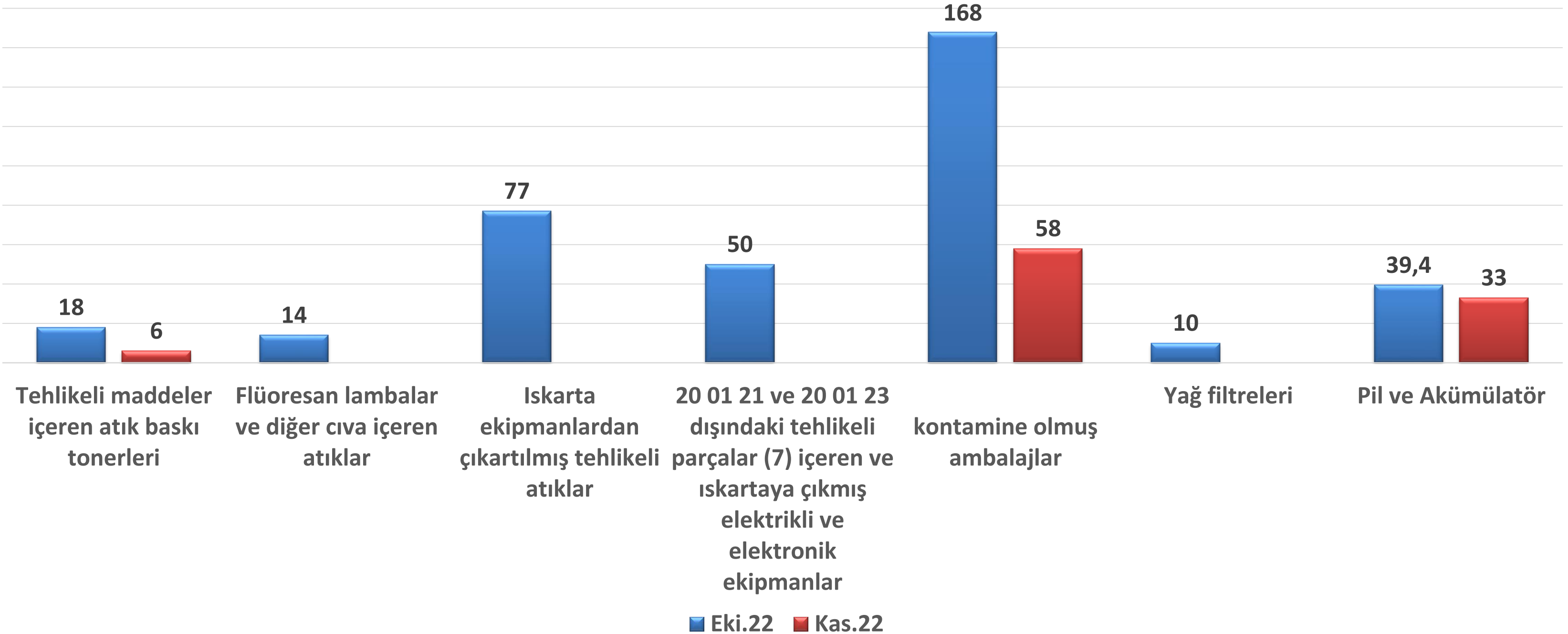
**TEHLİKESİZ ATIKLAR**

<b>ATIK KODU</b>	<b>ATIK ADI</b>	<b>ATIK KODU</b>	<b>ATIK ADI</b>
<b>150101</b>	Kağıt karton ambalaj atıkları	<b>170203</b>	Plastik atıklar
<b>150102</b>	Plastik ambalaj atıkları	<b>170405</b>	Demir ve çelik atıklar
<b>150104</b>	Metal ambalaj atıkları	<b>170407</b>	Karışık metal atıklar
<b>200108</b>	Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları	<b>170411</b>	170410 dışındaki kablolar
<b>170201</b>	Ahşap atıklar	<b>150107</b>	Cam ambalaj atıkları

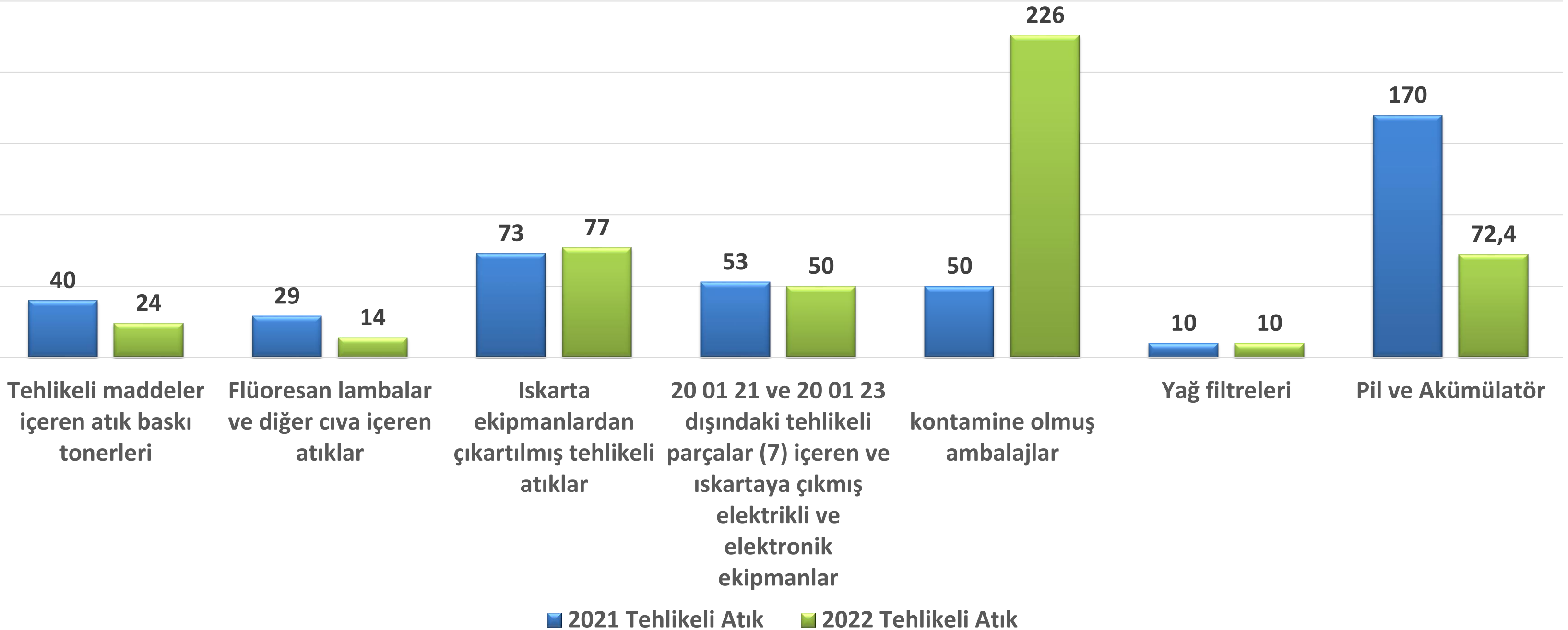
# TEHLİKELİ ATIK MİKTARI(KG) 2021



# TEHLİKELİ ATIK MİKTARI(KG) 2022

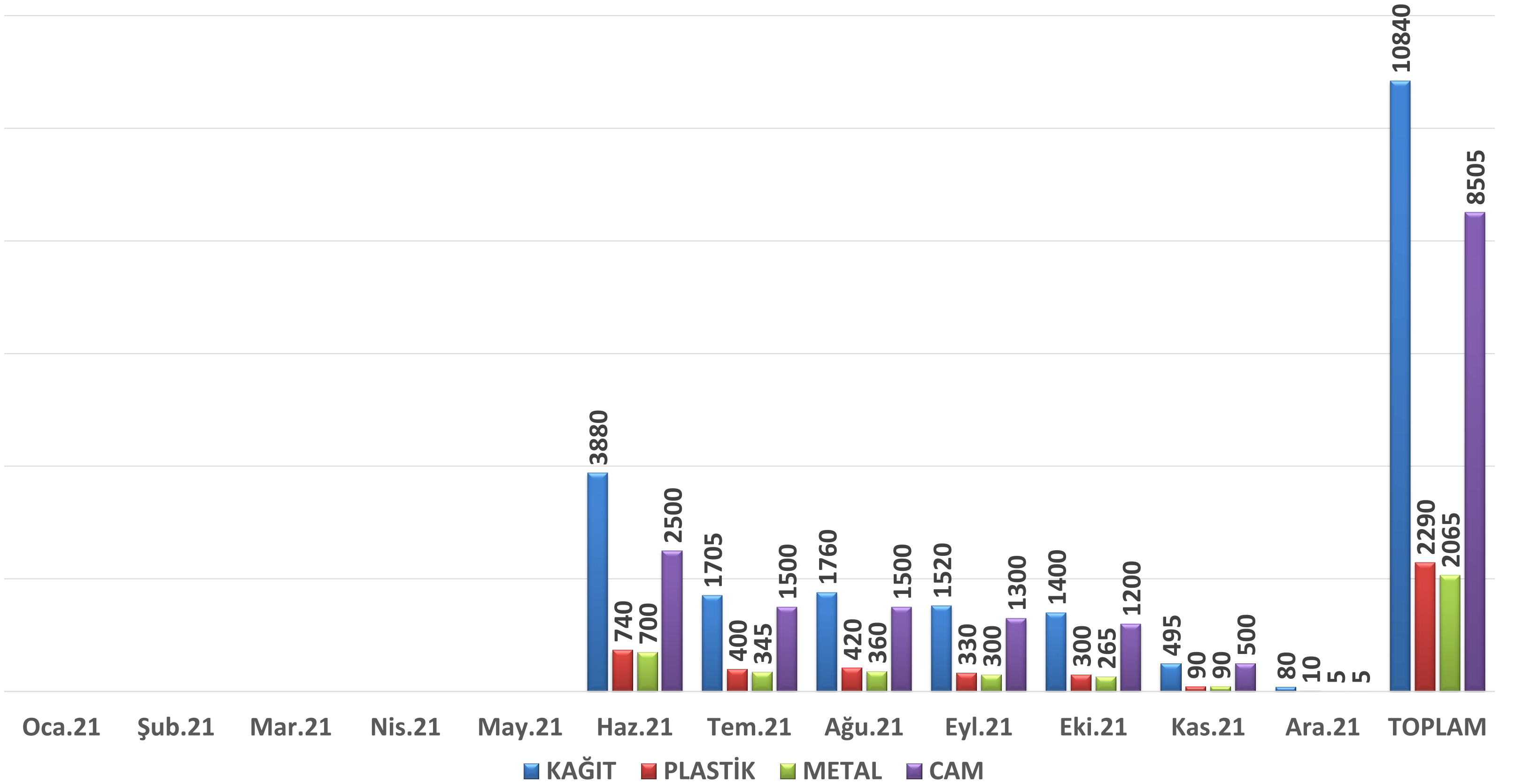


# 2021-2022 TEHLİKELİ ATIK MİKTARI KIYASLAMA

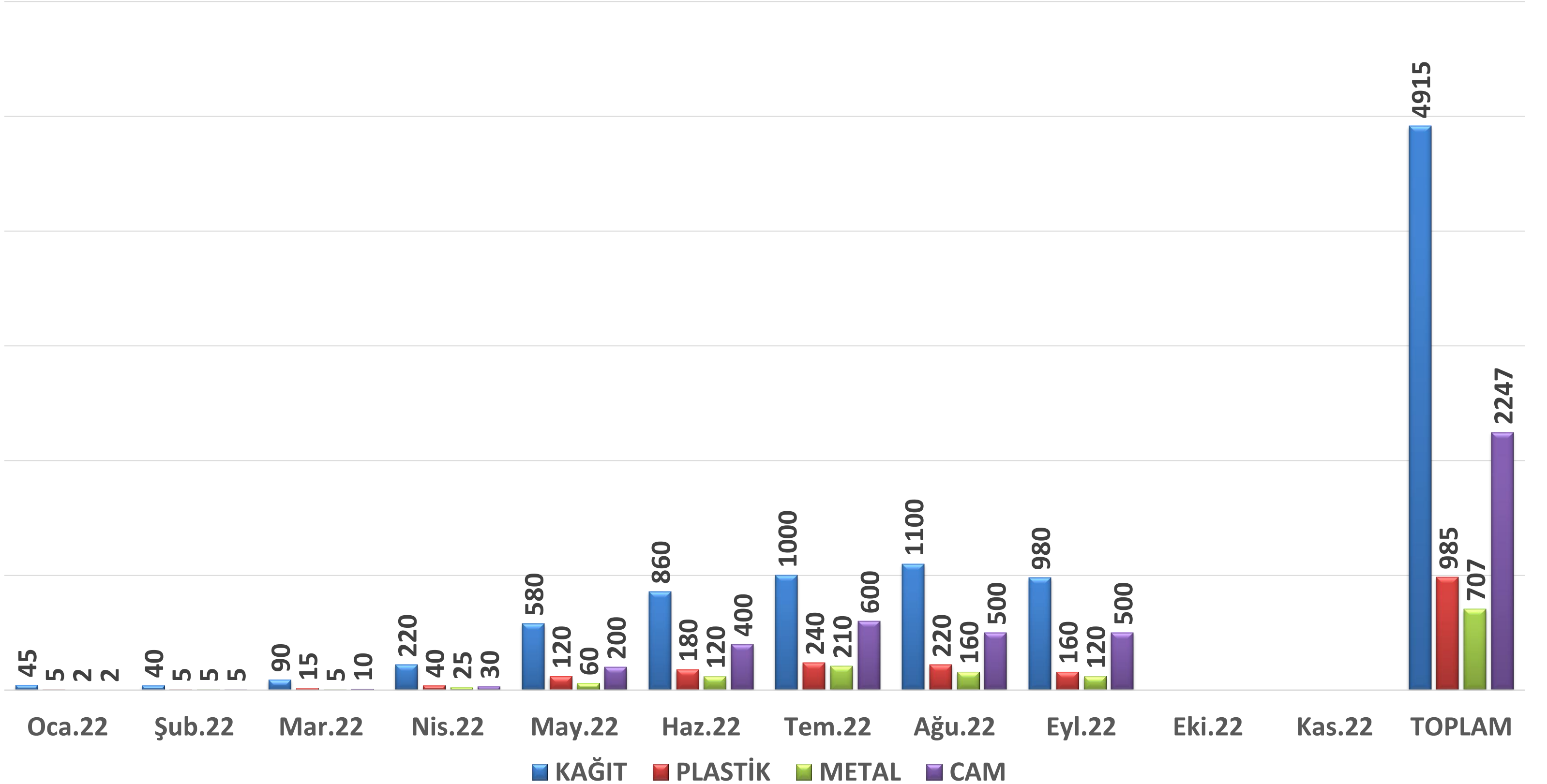




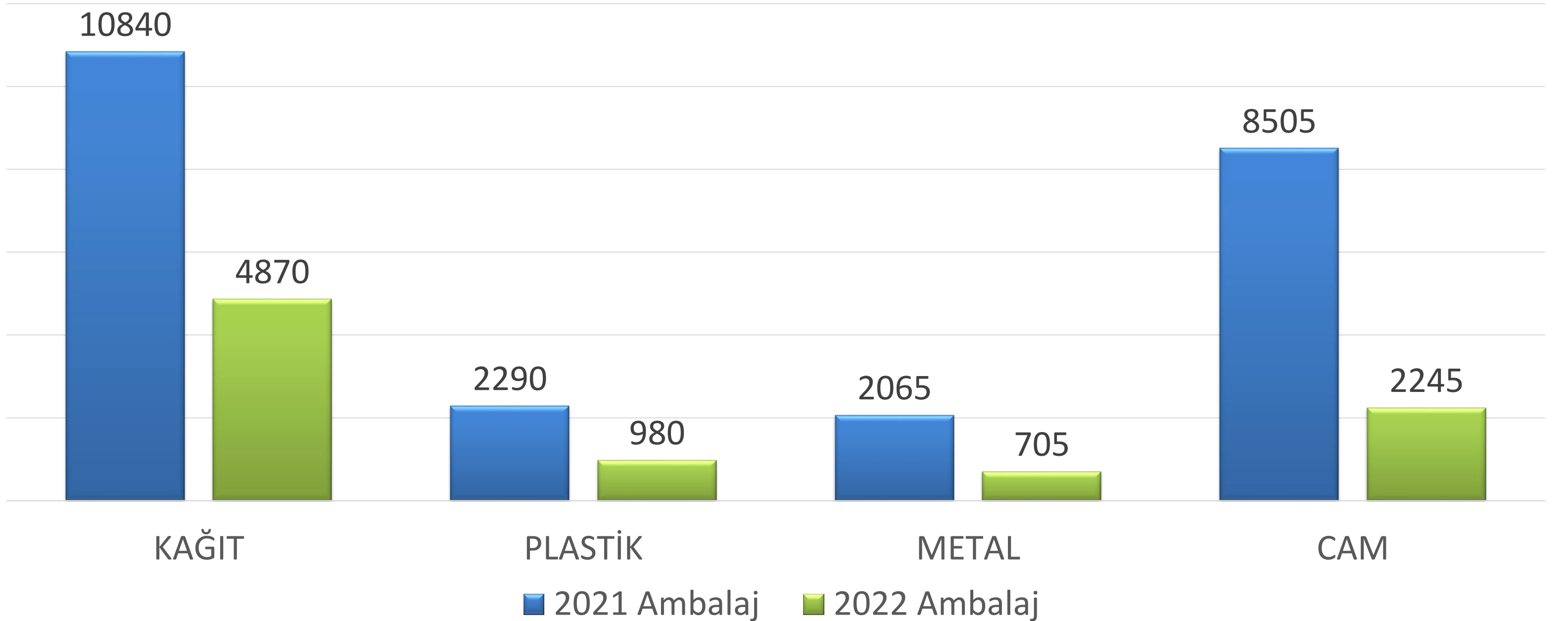
## AMBALAJ KULLANIM MİKTARLARI(KG) 2021



## AMBALAJ KULLANIM MİKTARLARI(KG) 2022



# 2021-2022 AMBALAJ MİKTARI KIYASLAMA



2021-2022 YILI İÇERİSİNDE ATIKLARIMIZI KAYNAĞINDA AYRIŞTIRIP, GERİ KAZANIMLARINI SAĞLAYARAK ÇEVREYE KARŞI SORUMLULUĞUMUZU YERİNE GETİRMİŞ BULUNMAKTAYIZ.

Kağıt Atık Topladım



15710

15710 kg Kağıt Atık Topladım Toplayarak  
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



**2780,67KG**

Sera Gazı



**64411Kwh**

Enerji tasarrufu



**267,07Adet**

Kurtarılan ağaç



**39,28M3**

Depolama alanı kazanç



## 2021-2022 PLASTİK ATIK

Plastik Atık Topladım

3270

3270 kg Plastik Atık Topladım Toplayarak  
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



**134,07KG**

Sera Gazı



**18880,98Kwh**

Enerji tasarrufu



**7,52M3**

Depolama alanı kazanç



**53,30Varil**

Petrol tasarrufu



## 2021-2022 METAL ATIK

Metal Atık Topladım

2770

2770 kg Metal Atık Topladım Toplayarak  
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



**3,60KG**

Hammadde Tasarrufu



**263,15KG**

Sera Gazı



**1778,34Kwh**

Enerji tasarrufu



**8,31 M3**

Depolama alanı kazanç



## 2021-2022 CAM ATIK

Cam Atık Topladım



10750

10750 kg Cam Atık Topladım Toplayarak  
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



**12,90KG**

Hammadde Tasarrufu



**322,50KG**

Sera Gazı



**451,50Kwh**

Enerji tasarrufu



**16,13M3**

Depolama alanı kazanç





# KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR



# KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR

## KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR

Yerel kültür ve değerlerin korunması konusunda üzerimize düşen görevin farkındayız.

Bu bağlamda;

- ✓ Kültürel Tanıtım
- ✓ Bölgenin Ticari Hacmine Katkı Sağlanması
- ✓ Doğal ve Tarihi Zenginliklerin Tanıtılması
- ✓ Yerli Halkın İstihdamı



konularında çalışmaların yapılması ve faaliyetlere dahil olunmasındaki hassasiyetimiz üst seviyededir.

# KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR

## ➤ *Bölgenin Ticari Hacmine Katkı Sağlanması;*

Yakın bölgelerde bulunan tedarikçiler ile çalışılmaya özen gösterilmektedir. Otelimizin misafir ve çalışan hacmi, bulunduğumuz bölge için bir anlamda insan potansiyeli yaratıp, bölge nüfusunu artırmaktadır. Yakın belde, ilçe ve illerden çalışanların istihdam edilmesi bölgede ekonomik kalkınmaya destek olmaktadır.



# KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR

## ➤ *Doğal, Kültürel ve Tarihi Zenginliklerin Tanıtılması;*

Otelimizin bulunduğu lokasyonların doğal tarihi, turistik, arkeolojik zenginlikleri, gelenek ve görenekleri, bölge halkı ve yöreye özgü özellikler, yakın çevrede yapılabilecek geziler, sportif ve kültürel aktiviteler, ulaşım gibi konularda web sayfamız ve info kanallarımız aracılığı ile misafirlerimize ve çalışanlarımıza detaylı bilgiler verilmektedir.



# KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR

## ➤ *Yerli Halkın İstihdamı;*

Çalışan istihdamı sağlanırken özellikle yerel halkın istihdamına özen gösterilmektedir. Kirman Sidera Luxury & SPA yerel halk ve bölge çalışanı istihdam verileri şu şekildedir;

- ✓ Antalya İli: 150
- ✓ Akdeniz Bölgesi: 226



KirmanHotels